

Трудове право

Вибірковий блок для ОР Бакалавр «Трудове право» передбачає надання студентам ґрунтовних знань у сфері правового регулювання праці на міжнародному та національному рівнях, а також розвиток вмінь критично аналізувати та застосовувати норми законодавства України про працю, зокрема при наданні юридичних консультацій, складанні процесуальних документів, підготовці проєктів нормативно-правових актів різного рівня, експертних висновків по спірних питаннях.

Спецкурси, які викладаються в межах даного вибіркового блоку, направлені на поглиблене вивчення національного трудового права та його окремих інститутів (трудові спори, відповідальність, реформування законодавства про працю, правове регулювання керівників та працюючих власників тощо) з врахуванням тих умов, що впливають на ринок праці в певний період. В межах кожного зі спецкурсів розглядаються актуальні проблеми у певній сфері трудового права.

Відповідальність у трудовому праві - розкривається загальна характеристика юридичної відповідальності та місце серед її видів дисциплінарної та матеріальної відповідальності як основних складових відповідальності у трудовому праві, визначаються теоретичні та практичні особливості правового регулювання відповідальності у трудовому праві окремих працівників, а саме: доктринальні підходи до диференціації правового регулювання праці загалом, історичні аспекти правового регулювання відповідальності працівників у трудовому праві зокрема, сучасні засади нормативно-правового регулювання відповідальності у трудовому праві, відповідальність як складова правового статусу окремих працівників (державних службовців, прокурорів, суддів, працівників національної поліції, НАБУ, ДБР тощо); окрема увага приділена процедурним особливостям застосування загальної та спеціальної дисциплінарної відповідальності; нюансам застосування повної та обмеженої матеріальної відповідальності;

відшкодування моральної шкоди у трудових відносинах. В межах навчальної дисципліни.

Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників - вивчається загальна характеристика суб'єктів управління підприємствами, установами, організаціями, правовідносини, що виникають в сфері управління підприємствами, установами, організаціями, особливості укладення, зміни та припинення трудових договорів із керівниками, відповідальність керівників у трудових правовідносин, а також правова природа трудових відносин керівників та працюючих власників підприємств, установ, організацій. Навчальна дисципліна

Проблеми реформування законодавства про працю - розкриває тенденції правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин в умовах змін на ринку праці, зумовлених глобалізацією, цифровізацією, іншими викликами (пандемія Covid-19, війна). В межах навчальної дисципліни визначаються причини та передумови реформування законодавства про працю з урахуванням міжнародних стандартів та сучасних тенденцій у сфері регулювання праці; розглядаються проблеми імплементації міжнародних трудових стандартів в національне законодавство; визначаються особливості реформування окремих інститутів трудового права; досліджуються питання протидії дискримінації та мобінгу на роботі, впровадження концепції гідної праці. Навчальна дисципліна спрямована на формування у студентів навичок критичного аналізу діючого та перспективного трудового законодавства, самостійного дослідження проблемних питань доктрини трудового права, розробки пропозицій щодо вдосконалення конкретних положень трудового законодавства із врахуванням міжнародних трудових стандартів, існуючих наукових концепцій.

Розгляд трудових спорів - Навчальна дисципліна є спецкурсом, що допомагає сформуванню у студентів розуміння динаміки трудових відносин, у тому числі конфліктної складової їх змісту. Знання про порядок розгляду трудових спорів є обов'язковою складовою професійної кваліфікації юриста, а

активна участь у процедурах розгляду трудових спорів на різних етап складає важливу частину безпосередніх посадових обов'язків юриста.

Київський національний університет імені Тараса Шевченка завжди славився класичною освітою, яка враховує тенденції сучасності. На сьогодні питання трудового права є предметом розгляду на найвищому міжнародному та державному рівнях. В умовах спочатку пандемії, а потім війни питання захисту трудових прав набули особливої актуальності, оскільки зумовили як швидке пристосування законодавства про працю до нових реалій, так і необхідність розширення заходів соціальної політики для підтримки працівників (які втратили роботу, постраждали від нещасних випадків чи професійних захворювань, поєднують професійні та сімейні обов'язки та потребують більшої гнучкості у регулюванні трудових відносин тощо).

Вибірковий блок цілком корелюється з основними напрямками професійної діяльності юриста в сучасних умовах:

В результаті вивчення зазначеного блоку студенти будуть знати систему чинного трудового законодавства, міжнародні договори та угоди з питань трудових відносин, доктрину трудового права, практику судів у частині розгляду трудових спорів, притягнення до відповідальності у трудовому праві, особливостей правового регулювання праці окремих категорій працівників; основні вимоги до складання юридичних документів, а також документів, які використовуються на підприємствах, в установах, організаціях тощо.